

FORMATION DES FORMATEURS

Animer une formation, cela ne s'improvise pas ! Pour partager efficacement ses connaissances et ses compétences avec un groupe, il faut maîtriser des techniques et des méthodes pédagogiques précises afin de partager son savoir et son savoir-faire pour garantir un échange avec chacun des participants et créer une véritable dynamique de groupe. Avec ce cycle de formation nous aborderons tout particulièrement les « techniques d'animation », comment se préparer, adopter la bonne posture, trouver le contact avec chaque participant, et générer une dynamique de groupe positive.



Durée

3 JOURS (21 h) peut être fractionné en 3 sessions
En présentiel



Public visé

Cette formation s'adresse aux formateurs et toutes personnes souhaitant devenir un professionnel de la formation
Accessibilité aux personnes en situation de handicap: (nous contacter)



Niveau requis

Aucun



Méthode pédagogique

- Alternance d'apports, d'ateliers, d'études de cas et d'échanges avec les participants
- Formation action : vous êtes "concepteur" et "animateur" pendant la formation, avec le feed-back personnalisé du formateur
- Au fil de vos propres mises en pratique, et de l'observation des autres participants, vous progressez en confiance et en maîtrise des techniques du formateur
- L'apprentissage s'effectue dans un cadre ludique (Salle en lumière du jour spacieuse dans un espace propice à des formations réussies - WiFi -



Objectifs

- Renforcer ses compétences d'animateur
- Acquérir et développer les comportements et techniques du formateur
- Maîtriser les techniques et outils d'une communication efficace
- Structurer ses propos et inciter à agir
- Gérer l'énergie de la participation de groupe



Programme

Introduction

- Le processus et les étapes de l'apprentissage
- Le rôle du formateur

Positionner la formation en amont

- Connaître les spécificités d'une formation professionnelle pour adulte
- Poser les bonnes questions pour cerner son public
- Le guide d'analyse de la demande
- Le cahier des charges de la formation
- Formuler des objectifs pédagogiques pertinents

Construire l'itinéraire d'une formation

- Définir les différentes étapes de la formation
- Choisir les méthodes pédagogiques adaptées en fonction du public, des objectifs, de la durée et des contraintes. Interrogation, découverte, exposé, démonstration
- Mettre en place un itinéraire de formation motivant et efficace

Les techniques d'animation

- Concevoir un guide d'animation efficace
- Connaître et utiliser les différentes techniques d'animation en fonction de la méthode pédagogique utilisée : jeux, brainstorming, jeu de rôle, études de cas, travaux en sous-groupes, Métaplan, photolangage...

Animer une formation

- Utiliser les 5 étapes de la vie d'un groupe
- Soigner la qualité de sa communication
- Utiliser les techniques de feedback et de débriefing
- Démarrer la formation, les étapes :
 - ✓ L'accueil des participants
 - ✓ La présentation du formateur
 - ✓ Présentation du programme, des objectifs et de l'organisation
 - ✓ Présentation des participants
 - ✓ Recueil des attentes
- Les 4 étapes pour conclure la formation
 - ✓ Réussir son animation :
 - ✓ Appivoiser son trac



Ecran HD tactile -
Présentations PowerPoint)
les participants fournissent un
investissement personnel
important (participation, sortie
de zone de confort) avec
plaisir

- Cas pratiques et jeux de rôle
repreant des situations
réelles du milieu
professionnel
- Nombreux échanges avec le
participant et apports du
formateur

- ✓ La posture
- ✓ Le regard et l'expression du visage
- ✓ Moduler sa voix pour captiver son auditoire
- ✓ Utiliser avec fluidité les supports et matériels

Gérer la participation

- Maintenir l'attention et permettre à chacun de trouver sa place dans le groupe
- S'adapter aux stagiaires et faire face aux différentes situations
- Guide d'analyse des situations délicates

Les plus :

- Pédagogie active et forte participation du stagiaire
- Une documentation complète, reprenant les principaux contenus de la formation est remise à chacun ainsi qu'un livret reprenant les points clefs pour favoriser la mise en application et les axes d'amélioration
- Nos formateurs sont des experts certifiés ayant une double compétence comportementale et vente avec une grande expérience terrain
- Travail sur les situations concrètes des participants

Suivi et évaluation des acquis :

- Sanction de la formation : Attestation de présence
- Les stagiaires sont évalués tout au long de la formation à travers de nombreux exercices pratiques et mises en situation attestant de l'acquisition du niveau d'autonomie du participant

